**projektas**

**reg. Nr. T-22**

**2.21. darbotvarkės klausimas**

**Pasvalio rajono savivaldybės taryba**

**Sprendimas**

**Dėl PASVALIO RAJONO SAVIVALDYBĖS 2022 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS PATVIRTINIMO**

2022 m. vasario d. Nr. T1-

Pasvalys

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 6 straipsnio 16 punktu, 7 straipsnio 18 punktu, 16 straipsnio 4 dalimi, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 17 ir 48 straipsniais, Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2018 m. spalio 5 d. įsakymo Nr. A1-548 redakcija), 2 ir 6 punktais, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2021 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. A1-968 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams 2022 metais paskirstymo savivaldybių administracijoms ir vertinimo kriterijų patvirtinimo“, Pasvalio rajono savivaldybės taryba nusprendžia:

Patvirtinti Pasvalio rajono savivaldybės 2022 metų užimtumo didinimo programą (pridedama).

Sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras

Parengė

Socialinės paramos ir sveikatos skyriaus specialistė

Daiva Mažuknienė

2022 – 01 - 27, tel. Nr. 8 658 30724

Suderinta DVS Nr. RTS-

Pasvalio rajono savivaldybės tarybai

**AIŠKINAMASIS RAŠTAS**

**DĖL PASVALIO RAJONO SAVIVALDYBĖS 2022 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS PATVIRTINIMO**

2022 m. sausio 27 d.

Pasvalys

1. **Sprendimo projekto rengimo pagrindas.**

Nuo 2017 metų liepos 1 dienos nebelikus viešųjų darbų programų, pradėtos įgyvendinti užimtumo didinimo programos. Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme numatyta, kad savivaldybės rengia užimtumo didinimo programas ir dalyvauja įgyvendinat užimtumo rėmimo priemones. Nepatvirtinus programos, iškiltų problemų dėl finansavimo, susijusio su užimtumo didinimo programos vykdymu 2022 metais.

1. **Sprendimo projekto tikslai ir uždaviniai.**

Parengto sprendimo projekto tikslas – patvirtinti Pasvalio rajono savivaldybės 2022 metų užimtumo didinimo programą (toliau – Programa), teikiančią socialinę naudą vietos bendruomenei ir didinančią gyventojų užimtumą. Atsižvelgiant į valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų lėšas, skirtas savivaldybių užimtumo programoms įgyvendinti, Programos projekte numatyti nenuolatinio pobūdžio darbai. Atlikus rajono būklės analizę, Programa yra nukreipta į piniginės socialinės paramos gavėjus, asmenis, turinčius daugiau kaip 40 metų, ir asmenis, patiriančius socialinę riziką. 2022 m. Socialinės apsaugos ir darbo ministerija taip pat skyrė papildomas lėšas 23 savivaldybėms užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modelio įgyvendinimui užimtumo didinimo programose (2019 m. šį modelį įgyvendino 6 pilotinės savivaldybės). Šio projekto metu suteikus įvairias soc. paslaugas (psichologo pagalba, pavėžėjimo, priklausomybių gydymo, sveikatos priežiūros ir t. t.) bus siekiama reintegruoti į darbo rinką ilgalaikius bedarbius – piniginės socialinės paramos gavėjus. Pasvalio rajono savivaldybės administracijai 2022 m. šiam modeliui įgyvendinti skirta 87 tūkst. Eur.

**3. Kokios siūlomos naujos teisinio reguliavimo nuostatos ir kokių rezultatų laukiama.**

Priimtas sprendimo projektas įtakos kriminogeninei situacijai ir korupcijai neturės.

Patvirtinus Programą, planuojama, kad joje 2022 m. dalyvaus bent 33 rajono gyventojai (jeigu bus įdarbinti 4 mėn. laikotarpiui), ir tai padės palaikyti ir plėtoti vietos bendruomenės socialinę infrastruktūrą bei didinti gyventojų laikiną užimtumą.

**4. Skaičiavimai, išlaidų sąmatos, finansavimo šaltiniai**.

Lėšos Programai vykdyti numatytos Pasvalio rajono savivaldybės 2022 m. biudžete. Programa bus finansuojama iš valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų, kurios skirtos 2022 m. Programos įgyvendinimui 2022 m. skirta 183,7 tūkst. Eur. Atsižvelgiant į gautas lėšas, užimtumui didinti numatomos šios priemonės:

1. 96,7 tūkst. Eur. - įdarbinimui nenuolatinio pobūdžio darbuose.
2. 87,0 tūkst. Eur. - užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modelio įgyvendinimui.

**5. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai** (jeigu rengiant sprendimo projektą toks vertinimas turi būti atliktas ir jo rezultatai nepateikiami atskiru dokumentu), **galimos neigiamos priimto sprendimo pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta.**

Priėmus sprendimo projektą, neigiamų pasekmių nenumatoma.

**6. Jeigu sprendimui įgyvendinti reikia įgyvendinamųjų teisės aktų, – kas ir kada juos turėtų priimti.**

Priimti papildomų teisės aktų nereikia.

**7. Sprendimo projekto antikorupcinis vertinimas.**

Pateiktas

**8. Sprendimo projekto iniciatoriai ir** **asmuo atsakingas už sprendimo vykdymo kontrolę.**

Socialinės paramos ir sveikatos skyriaus specialistė Daiva Mažuknienė.

Sprendimo projekto rengėjo pareigos Daiva Mažuknienė

 PATVIRTINTA

 Pasvalio rajono savivaldybės

 tarybos 2022 m. vasario d.

 sprendimu Nr. T1-

**PASVALIO RAJONO SAVIVALDYBĖS 2022 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMA**

**I SKYRIUS**

**ĮVADAS**

1. Pasvalio rajono savivaldybės 2022 metų užimtumo didinimo programa (toliau – Programa) parengta ir vykdoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 6 straipsnio 16 punktu, 7 straipsnio 18 punktu, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 17 ir 48 straipsniais, Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (su visais aktualiais pakeitimais) ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2018 m. gruodžio 12 d. įsakymu Nr. A1-715 „Užimtumo didinimo programos, skirtos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modeliui įgyvendinti, rengimo tvarkos aprašas“ (toliau – Aprašas).

2. Programa yra suderinta su Pasvalio rajono strateginiu plėtros planu 2021-2027 metams, patvirtintu Pasvalio rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) tarybos 2019 m. rugpjūčio 21 d. sprendimu Nr. T1-161 „Dėl Pasvalio rajono savivaldybės strateginio plėtros plano 2021-2027 metams patvirtinimo“. Programos priemonės yra suderintos su Pasvalio rajono savivaldybės 2021–2023 m. strateginio veiklos plano uždaviniais ir priemonėmis.

3. Šioje Programoje numatomas programos tikslas, uždaviniai, darbų pobūdis ir apimtys, vykdymo terminai, organizavimas ir trukmė, skiriamos lėšos ir lėšų šaltiniai. Prireikus Programa gali būti tikslinama Savivaldybės tarybos sprendimu.

4. Programos parengimą lėmė poreikis mažinti skurdą ir ilgalaikį nedarbą, nes su sunkumais darbo rinkoje dažnai susiduria žemą išsilavinimą turintys asmenys, kuriems sudėtinga rasti jų kompetenciją atitinkantį darbą. Ilgalaikis nedarbas turi įtakos bedarbių asmenų motyvacijos stokai, socialinę riziką ir skurdą patiriantys asmenys taip pat labai sunkiai integruojami į darbo rinką, nes būdami ilgą laiką ekonomiškai neaktyvūs, praranda socialinius ir darbinius įgūdžius. Šios priežastys neretai nulemia tai, kad šie socialiai pažeidžiami asmenys tampa ilgalaikiais piniginės socialinės paramos gavėjais.

5. Programos tikslas – didinti gyventojų užimtumą, padedant ekonomiškai neaktyviems rajono gyventojams, kurie yra registruoti Užimtumo tarnyboje ir turi bedarbio statusą, sugrįžti į darbo rinką ir per užimtumo didinimo priemones rasti jų turimą kvalifikaciją atitinkantį darbą. Kadangi beveik du trečdaliai Savivaldybės gyventojų gyvena kaime ir atokiau nuo rajono administracinio centro, nenuolatinio pobūdžio darbai yra viena patraukliausių priemonių rajono gyventojų užimtumui didinti, nes gyventojai iš kaimiškų seniūnijų, dažnai susiduria su apribotomis įsidarbinimo galimybėmis. 2022 m. siekiant integruoti ilgiausiai darbo rinkoje neaktyvius asmenis – ilgalaikius bedarbius, bus diegiamos Užimtumo didinimo programos, skirtos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modelis.

6. Programos uždaviniai:

6.1. Padėti sunkiai integruojamiems į darbo rinką bedarbiams laikinai įsidarbinti ir užsidirbti pragyvenimui būtinas lėšas;

6.2. Mažinti socialinę atskirtį ir įtampą tarp bendruomenės narių;

6.3. Sušvelninti nedarbo pasekmes ir atlikti socialiai naudingus darbus siekiant palaikyti ir (ar) plėtoti vietos socialinę infrastruktūrą.

6.4. Palengvinti ilgą laiką nedirbusių asmenų perėjimą nuo nedarbo prie užimtumo darbo rinkoje.

6.5. Suderinti užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų bei piniginės socialinės paramos teikimą, integruojant ilgą laiką nedirbusius asmenis į darbo rinką.

6.6. Užtikrinti valstybės ir savivaldybių institucijų, įstaigų ir (ar) organizacijų, teikiančių užimtumo skatinimo, motyvavimo paslaugas ir piniginę socialinę paramą nedirbantiems asmenims, veiklos koordinavimą ir skatinti jų bendradarbiavimą.

7. Pirmenybė dalyvauti Programoje bus teikiama bedarbiams, praradusiems darbinius įgūdžius dėl ilgalaikio nedarbo, dėl įvairių socialinių priežasčių nedirbantiems ir dėl to atsidūrusiems sunkioje materialinėje padėtyje.

8. Programa parengta Savivaldybės administracijai bendradarbiaujant su Užimtumo tarnybos Panevėžio klientų aptarnavimo departamento Pasvalio skyriumi (toliau – Užimtumo tarnybos Panevėžio KAD Pasvalio skyrius).

9. Programa gali būti rengiama asmenims, kurie yra nurodyti Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje:

9.1. rūpintiniai, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba, kol jiems sukaks 25 metai;

9.2. nėščios moterys, vaiko motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų (iki 2005 m. liepos 1 d. pripažintą vaiku invalidu), ir asmenys, prižiūrintys sergančius ar neįgalius šeimos narius, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos sprendimu nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra;

9.3. grįžę iš laisvės atėmimo vietų, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo vietų;

9.4. piniginės socialinės paramos gavėjai;

9.5. priklausomi nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigę psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

9.6. prekybos žmonėmis aukos, baigusios psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jos kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

9.7. grįžę į Lietuvą gyventi politiniai kaliniai ir tremtiniai bei jų šeimų nariai (sutuoktinis, vaikai (įvaikiai) iki 18 metų), jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo į Lietuvą nuolat gyventi dienos;

9.8. turintys pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ar laikinoji apsauga;

9.9. asmenys, patiriantys socialinę riziką;

9.10. vyresni kaip 40 metų.

10. Savivaldybė 2022 m. taip pat įgyvendins Užimtumo didinimo programos, skirtos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modelį. Vadovaujantis Aprašo 5 punktu, tikslinės grupės asmenys yra atitinkantys visus šiuos kriterijus: ilgą laiką nedirbęs asmuo (apie 12 ir daugiau mėnesių); asmuo, kuris priklauso Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 4 punkte nurodytai asmenų grupei; asmuo, priklauso bent vienai iš Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–3, 5–10 punktuose nurodytų asmenų grupių.

**II SKYRIUS**

**BŪKLĖS ANALIZĖ**

11. Analizei naudojami naujausi oficialių statistikos duomenų šaltinių (2018–2021 m.) skelbiama statistika bei Savivaldybės administracijos struktūrinių ir struktūrinių teritorinių padalinių pateikti duomenys.

12. Savivaldybės teritorija išsidėsčiusi Šiaurinėje Lietuvos dalyje, kuri užima 2 proc. visos Lietuvos Respublikos teritorijos (128,9 tūkst. ha arba 1,3 tūkst. km2). Savivaldybė yra viena iš šešių savivaldybių, sudarančių Panevėžio apskritį (Panevėžio miesto, Biržų r., Kupiškio r., Rokiškio r., Panevėžio r., Pasvalio r.). Pasvalio rajone yra du miestai – Pasvalys ir Joniškėlis, 7 miesteliai – Daujėnai, Krikliniai, Krinčinas, Pumpėnai, Pušalotas, Saločiai, Vaškai ir beveik 400 kaimų. Pasvalio rajoną sudaro 11 seniūnijų, iš kurių 9 yra kaimiškos (Daujėnų, Joniškėlio apylinkių, Krinčino, Pasvalio apylinkių, Pumpėnų, Pušaloto, Saločių, Vaškų, Namišių seniūnijos). Pasvalio miesto ir Joniškėlio miesto – vienintelės nekaimiškos seniūnijos. Rajono administracinis centras – Pasvalys, kuriame Statistikos departamento duomenimis, 2021 m. liepos 1 d. gyveno 7240 gyventojai.

13. **Demografinė situacija**. Statistikos departamento duomenimis, 2020 m. vidutinis metinis gyventojų skaičius Savivaldybėje buvo 22640 gyventojai (482 gyventojais arba 2 proc. mažiau nei 2019 m.). Demografinės situacijos pokyčiai, susiję su gyventojų skaičiaus mažėjimu, kasmet pastebimi tiek Pasvalio rajone, tiek visoje šalyje. Lyginant su kitomis Panevėžio apskrities savivaldybėmis, Savivaldybė gyventojų skaičiaus mažėjimu iš kitų savivaldybių analizuojamu laikotarpiu (2020 – 2021 m.) žymiai neišsiskyrė: Pasvalio r. vidutinis metinis gyventojų skaičius sumažėjo 1,7 proc.; Kupiškio r. – 1,6 proc.; Rokiškio r. – 1,6 proc.; Biržų r. – 1,8 proc.; Panevėžio miesto – 1,5 proc. Pagrindinė tokio gyventojų skaičiaus mažėjimo visose savivaldybėse priežastis – neigiamas migracijos saldo. Atsižvelgiant į tai, galima daryti prielaidą, jog Savivaldybė po truputį praranda demografinį potencialą ir tai ateityje gali turėti įtakos ekonominiams-socialiniams plėtros sunkumams, didinti gyventojų užimtumo bei socialines ir darbo rinkos problemas Savivaldybėje. Savivaldybė yra kaimiško tipo savivaldybė ir net 67,47 proc. gyventojų gyvena kaime (Panevėžio apskrityje – 40,48 proc., šalyje – 32,50 proc.), todėl užimtumo problemos yra ypač aktualios kaimiškose seniūnijose toliau nuo rajono administracinio centro, nes gyventojai ne tik susiduria su ribota darbo vietų kaimo vietovėse pasiūla, bet ir su nepakankamai išvystytu keleivių pervežimu autobusais. Rengiant Pasvalio rajono savivaldybės 2021-2027 m. strateginį plėtros planą, buvo atlikta gyventojų apklausa, kuri atskleidė, kad keleivių pervežimo paslauga rajono gyventojams yra svarbi, tačiau maršrutų nepakankamumą ir maršrutų tvarkaraščius išskyrė kaip svarbiausias problemas, susijusias su keleivių pervežimu. Tai dar kartą pažymi, kad rajono gyventojai susiduria su keleivių pervežimo problemomis, kurios tik apsunkina jų įsidarbinimo galimybes toliau nuo gyvenamosios vietos neturint nuosavo transporto.

Vertinant demografinę situaciją Savivaldybėje taip pat reikia atsižvelgti į gyventojų senėjimo reiškinį: remiantis Statistikos departamento duomenimis, gyventojų amžiaus vidurkis per 2007–2020 m. išaugo 8 metais ir medianinis gyventojų amžius 2020 m. pradžioje siekė 48 m. Sparčiau Savivaldybėje sensta moterys – jų medianinis amžiaus vidurkis 2020 m. pradžioje buvo 51 m., kai tuo tarpu vyrų – 44 m. Vis labiau senstantys gyventojai Savivaldybėje signalizuoja, jog keičiasi visuomenės struktūra: mažėja vaikų ir darbingo amžiaus gyventojų skaičius, daugėja pensinio amžiaus žmonių. Atsižvelgiant į tai, galima daryti prielaidą, kad savivaldybės, kuriose trūksta jaunimo ir darbingo amžiaus žmonių, nėra patrauklios investuotojams, o augant demografinės senatvės koeficientui miestų ir gyvenviečių infrastruktūrą bei viešąsias paslaugas darosi vis svarbiau pritaikyti besikeičiančiai visuomenės struktūrai.

14. **Migracija.** Darbo ir materialinės gerovės paieškos ne tik už Savivaldybės ribų didesniuose miestuose, bet ir užsienyje yra tampriai susijusios su nuosekliu gyventojų skaičiaus mažėjimu Savivaldybėje. Naujausi Statistikos departamento duomenys parodo, kad 2018–2019 m. išvykusiųjų skaičius Savivaldybėje sumažėjo net 16 proc., o 2019 m. į Savivaldybę atvyko 19 proc. mažiau gyventojų negu 2018 m. Vertinant tarptautinės emigracijos mastus, pastebima, kad 2011–2014 m. nuosekliai mažėjusi tarptautinė emigracija, nuo 2015 m. ėmė intensyviai augti: tarpusavyje palyginus 2014 m. ir 2015 m. duomenis, matyti, kad tarptautinė emigracija išaugo 39 proc., 2016 m. šis procesas dar labiau suintensyvėjo (42 proc. daugiau emigravusių 2016 m. negu 2015 m.). Nuo 2017 m. tarptautinė emigracija ėmė lėtėti ir 2018 m. pastebimas ryškus tarptautinės emigracijos sumažėjimas - net 47 proc. mažiau emigravusių negu 2017 m. Vertinant tarptautinės emigracijos proceso intensyvumą Panevėžio apskrityje, matyti, kad visose savivaldybėse tarptautinė emigracija nuo 2015 m. intensyvėjusi, 2017–2018 m. laikotarpiu sumažėjo. Tuo tarpu vidinės ir tarptautinės imigracijos rodikliai Savivaldybėje nebuvo pastovūs – iki 2014 m. augusi, nuo 2015 m. imigracija ėmė mažėti ir 2017 m. palyginus su 2014 m., sumažėjo 43,3 proc. 2017–2018 m. laikotarpiu matyti, kad į Savivaldybę 2018 m. atvyko 128 proc. daugiau asmenų negu 2017 m. Apibendrinant migracijos rodiklius, pastebima, kad situacija Savivaldybėje pastaraisiais metais yra geresnė.

1 lentelė. Pasvalio rajono savivaldybės gyventojų užimtumo ir nedarbo rodikliai

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rodikliai** | **Metai** | **Pokytis, vnt.** | **Pokytis, proc.** |
| **2018** | **2019** | **2020** | **2018–2020 m.** | **2018–2020 m.**  |
| Vidutinis metinis gyventojų skaičius, asmenys\* | 23 672 | 23 103 | 23092 | 580 | -2,45 |
| Užimtų gyventojų skaičius, tūkst. \* | 8,7 | 8,7 | 8,4 | 0,3 | -3,4 |
| Užregistruotų darbo ieškančių asmenų skaičius\*\*\* | 2255 | 2306 | 5924 | 3669 | 162,7 |
| Asmenų, kuriems suteiktas bedarbio statusas, skaičius\*\*\* | 2 143 | 2 213 | 2900 | 757 | 35,3 |
| Nedarbo lygis, proc. (vidutinis metinis bedarbių skaičius nuo darbingo amžiaus gyventojų) \*\* | 11,4 | 10,9 | 15,5 | - | 4 |
| Vidutinis metinis bedarbių skaičius, iš jų: | 1 654 | 1 542 | 2129 | 475 | 28,7 |
| Ilgalaikiai bedarbiai (metų pabaigoje) \*\* | 636 | 412 | 790 | 154 | 24,2 |
| Socialinės paramos gavėjai (m. pr.) \*\*\*\* | 1213 | 1308 | 1340 | 127 | 10,4 |

Šaltinis: \*Lietuvos statistikos departamentas, \*\*Užimtumo tarnyba, \*\*\*Užimtumo tarnybos Panevėžio KAD Pasvalio skyrius \*\*\*\*Pasvalio rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos ir sveikatos skyrius

15. **Užimtumas.** Statistikos departamento duomenimis, 2020 m. Savivaldybėje gyveno 13 994 darbingo amžiaus gyventojai. Šie asmenys atspindi realią potencialią darbo jėgą Savivaldybėje, tačiau dėl įvairių priežasčių dalis jų yra neaktyvūs darbo rinkoje. Remiantis Statistikos departamento ir Užimtumo tarnybos 2020 m. duomenimis, faktinė darbo jėgos pasiūla Savivaldybėje siekė 12,6 tūkst.: iš jų 8,4 tūkst. – užimti gyventojai, 4,2 tūkst. – bedarbiai, registruoti Užimtumo tarnyboje. Iš 1 lentelės duomenų matyti, kad užimtųjų skaičius Savivaldybėje 2018–2020 m. laikotarpiu sumažėjo 3 proc. arba 0,3 tūkst. asmenų. Vertinant užimtųjų gyventojų dalį nuo visų Savivaldybės gyventojų, pastebima, jog užimtųjų gyventojų dalis 2020 m. sudarė 36,38 proc. visų rajono gyventojų ir analizuojamu laikotarpiu beveik nekito.

2020 m. Užimtumo tarnybos Panevėžio KAD Pasvalio skyriuje buvo užregistruoti 5924 ieškantys darbo asmenys – net 2,6 karto daugiau nei 2018 m. Labai ženklus augimas yra susijęs su pandemija. Didelė dalis užimtų asmenų registravosi Užimtumo tarnyboje tik dėl išmokų savarankiškai dirbantiems asmenims, jiems nukentėjus dėl šalyje įvesto karantino. Bedarbio statusas 2020 m. buvo suteiktas 2900 asmenų – 35,3 proc. daugiau nei 2018 m. 2020 m. pabaigoje registruotų bedarbių struktūroje kaimiškų teritorijų gyventojai sudarė 70,3 proc. Atsižvelgiant į tai, kad daugiau negu du trečdaliai Savivaldybės gyventojų gyvena kaime, didesnis nedarbas kaimiškose teritorijose yra normali didelio gyventojų skaičiaus kaimiškose teritorijose pasekmė. Vertinat tokį bedarbių pasiskirstymą, nenuolatinio pobūdžio darbai išlieka efektyviausia priemone gyventojų užimtumui didinti, ypač tų, kurie gyvena toliau nuo rajono administracinio centro, nes kitu atveju tokie bedarbiai susiduria su apribotomis įsidarbinimo galimybėmis dėl mažesnės darbo vietos kaimiškose teritorijose pasiūlos ir gyventojų pavėžėjimo paslaugų trūkumu.

Vidutinis metinis registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykis 2020 m. Savivaldybėje siekė 15,5 proc. ir buvo didesnis nei šalyje (12,6 proc.) ar Panevėžio apskrityje (14,1 proc.). Lyginant su 2019 m., vidutinis metinis nedarbo lygis Savivaldybėje išaugo 3,2 procentinio punkto, ilgalaikių bedarbių dalis nedirbančiųjų struktūroje metų pabaigoje išaugo 4,7 procentinio punkto iki 29,5 proc.

|  |  |
| --- | --- |
| Seniūnijos pavadinimas | Bedarbių skaičius Pasvalio r. pagal seniūnijas |
| 2021-01-01 | 2021-07-01 | Pokytis, proc. |
| Daujėnų | 97 | 65 | -32,9 |
| Joniškėlio apylinkių | 311 | 258 | -17,0 |
| Joniškėlio miesto | 121 | 105 | -13,2 |
| Krinčino | 213 | 145 | -31,9 |
| Namišių | 89 | 63 | -29,2 |
| Pasvalio apylinkių | 270 | 208 | -22,6 |
| Pasvalio miesto | 657 | 438 | -33,3 |
| Pumpėnų | 232 | 178 | -23,2 |
| Pušaloto | 130 | 116 | -10,8 |
| Saločių | 263 | 200 | -23,9 |
| Vaškų | 244 | 199 | -18,4 |
| **Iš viso** | **2627** | **1975** | **-24,8** |

Šaltinis. Užimtumo tarnyba

Vertinant bedarbių skaičių pagal seniūnijas, palyginus Užimtumo tarnybos pateiktus duomenis apie bedarbių skaičių seniūnijose 2021 m. sausio 1 d. ir 2021 m. liepos 1 d., matyti, kad visose seniūnijose liepos 1 d. bedarbių skaičius sumažėjo.

Analizuojant nedarbo problematiką Savivaldybėje, reikia išskirti ilgalaikį nedarbą. Remiantis Užimtumo tarnybos duomenimis, 2021 m. sausio mėn. Savivaldybėje ilgalaikiai bedarbiai sudarė 29,5 proc. visų registruotų bedarbių ir tai yra gana aukštas rodiklis. Atsižvelgiant į tai, kad Savivaldybė yra maža ir joje naujos darbo vietos yra kuriamos vangiai, taip pat ieškoma aukštesnės kvalifikacijos darbuotojų, nes dėl emigracijos procesų jaučiamas jų trūkumas, esamiems bedarbiams (ypač neturintiems aukštos kvalifikacijos) trūksta motyvacijos dirbti, nes jiems paprastai yra siūlomas mažesnis darbo užmokestis ar prastesnės darbo sąlygos, atsižvelgiant į jų kvalifikaciją. Tokiems asmenims yra sunkiau reintegruotis į nuolat besikeičiančią darbo rinką, negu kitiems darbo rinkos dalyviams.

Atsižvelgiant į Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodytas asmenų tikslines grupes, kurios gali dalyvauti Užimtumo didinimo programoje, galima daryti prielaidą, jog Programoje, remiantis 2021 m. liepos 1 d. duomenimis, būtų tinkami dalyvauti 3 038 asmenys. Tačiau, atsižvelgiant į registruotus bedarbius asmenis Užimtumo tarnybos Panevėžio KAD Pasvalio skyriuje 2020 m. liepos 1 d. ir į tai, kad tas pats asmuo gali priklausyti kelioms skirtingoms grupėms, kurios numatytos Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje (pvz., gali būti piniginės socialinės paramos gavėjas ir tuo pačiu būti virš 40 metų), šis skaičius nėra tikslus. Taip pat įvertinus Programoje tinkančių dalyvauti asmenų pagal prioritetines tikslines grupes sveikatos būklę, šeimynines aplinkybes, darbo patirtį, kvalifikaciją ir kitus faktorius, tikėtina, jog šis skaičius dar labiau sumažėtų.

2 lentelė. Registruoti Užimtumo tarnyboje asmenys, kurie gali dalyvauti Užimtumo didinimo programoje

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  SeniūnijosIeškantys darbo asmenys | Daujėnų sen | Joniškėlio apyl. sen  | Joniškėlio m. sen. | Krinčino sen. | Namišių sen. | Pasvalio apyl. sen. | Pasvalio m. sen. | Pumpėnų sen. | Pušaloto sen. | Saločių sen. | Vaškų sen. |
| 1. rūpintiniai, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba, kol jiems sukaks 25 metai | 3 | - | - | 1 | - | 1 | 1 | - | - | - | - |
| 2. nėščios moterys, vaiko motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų (iki 2005 m. liepos 1 d. pripažintą vaiku invalidu), ir asmenys, prižiūrintys sergančius ar neįgalius šeimos narius, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos sprendimu nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra | 7 | 14 | 9 | 5 | 2 | 7 | 16 | 5 | 4 | 4 | 6 |
| 3. grįžę iš laisvės atėmimo vietų, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo vietų | - | 2 | - | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 | 1 | - |
| 4. piniginės socialinės paramos gavėjai | 33 | 144 | 61 | 58 | 53 | 104 | 112 | 80 | 91 | 117 | 113 |
| 5. priklausomi nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigę psichologinės, socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo | - | 1 | - | 2 | - | 1 | 1 | - | - | - | 1 |
| 6. prekybos žmonėmis aukos, baigusios psichologinės, socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jos kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - | - |
| 7. grįžę į Lietuvą nuolat gyventi politiniai kaliniai ir tremtiniai bei jų šeimų nariai (sutuoktinis, vaikai (įvaikiai) iki 18 metų), jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo į Lietuvą nuolat gyventi dienos | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8. turintys pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ar laikinoji apsauga | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9. asmenys, patiriantys socialinę riziką | 2 | 5 | 2 | 5 | 6 | 7 | 3 | 7 | 3 | 3 | 5 |
| 10. vyresni kaip 40 metų | 61 | 190 | 71 | 112 | 52 | 154 | 299 | 144 | 97 | 162 | 152 |

Šaltiniai. Užimtumo tarnybos ir Savivaldybės administracijos Socialinės paramos ir sveikatos skyrius

16. Atlikus Savivaldybės būklės analizę, matyti, kad Savivaldybėje gana aukštas nedarbo lygis, didžioji dalis gyventojų, o tame tarpe – ir bedarbių, gyvena kaimiškose teritorijose toliau nuo rajono administracinio centro, tad darbo paieškos yra sudėtingos ir gyventojai susiduria su apribotomis įsidarbinimo galimybėmis. Kadangi vis dar išlieka santykinai aukštas piniginės socialinės paramos gavėjų skaičius, dalis bedarbių yra pripratę gauti socialinę paramą ir stokoja motyvacijos per Užimtumo tarnybą ir savarankiškai ieškotis nuolatinio darbo. Atsižvelgiant į tai, nenuolatinio pobūdžio darbai, suteikiantys laikiną užimtumą ir pragyvenimui būtinas lėšas, yra tikslinga priemonė padėti socialiai pažeidžiamoms grupėms, numatytoms Užimtumo įstatyme, o užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimas gali padėti reintegruoti į darbo rinką ilgiausiai neaktyvius bedarbius asmenis.

17. Įgyvendinant Pasvalio rajono savivaldybės 2021 metų užimtumo didinimo programą išliko šios esminės problemos:

17.1. *Motyvacijos stoka.* Dėl ilgalaikio nedarbo dalis žmonių yra praradę motyvaciją dirbti, tapę nuolatiniais piniginės socialinės paramos gavėjais. Motyvacijos stoka turi įtakos asmenų atsisakymui dirbti, laikinai įdarbintų – darbo kokybei ir pastangų trūkumui suteiktoje darbo vietoje išdirbti visą numatytą laikotarpį.

17.2. *Lėšų nepakankamumas*. Nepaisant to, kad Pasvalio rajono savivaldybės 2021 metų užimtumo didinimo programos projekte numatytoms priemonėms lėšų poreikis buvo apskaičiuotas pagal specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų apskaičiavimo metodiką ir pirminės užimtumo priemonės buvo planuojamos didesnėms lėšoms, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai patvirtinus lėšas savivaldybių užimtumo programoms, pagal faktines lėšas, Programa buvo pakoreguota ir priemonių skaičius bei Programos dalyvių skaičius atsižvelgiant į gautas lėšas buvo sumažintas. Lėšų poreikis yra nepakankamas įgyvendinti norimas priemones, todėl atsižvelgiant į tai, Savivaldybės administracijos struktūriniai teritoriniai padaliniai (seniūnijos) atlieka aplinkos priežiūros darbus ir ypatingai vasaros sezono metu aplinkos priežiūrai yra reikalingas didelis darbuotojų skaičius, nenuolatinio pobūdžio darbams numatytos lėšos daugiausiai buvo skirtos seniūnijoms.

18. **Pasvalio rajono savivaldybės** **2021 m. užimtumo didinimo programos rezultatai**. Savivaldybės administracija 2021 m. įgyvendindama Pasvalio rajono savivaldybės 2021 metų užimtumo didinimo programą ir bendradarbiaudama su Užimtumo tarnybos Panevėžio KAD Pasvalio skyriumi, atrinko 16 darbdavių, kurie dalyvavo šios programos įgyvendinime ir dirbti nenuolatinio pobūdžio darbus nukreipė 56 asmenis 2-4 mėn. laikotarpiui. Nenuolatinio pobūdžio darbai buvo pasirinkta kaip pagrindinė priemonė didinti laikiną užimtumą 2021 m. ir mažinti socialinę atskirtį bei padėti sunkiai besiintegruojantiems į darbo rinką asmenims užsidirbti pragyvenimui lėšų dėl to, kad Savivaldybė yra kaimiško tipo savivaldybė, kur didžioji dalis gyventojų gyvena kaime, tad nenuolatinio pobūdžio darbai seniūnijose yra puiki galimybė ne tik prisidėti prie rajono aplinkos priežiūros bet ir užsidirbti, kadangi didžioji dalis bedarbių susiduria su apribotomis įsidarbinimo galimybėmis. Iš visų, 2021 m. Užimtumo didinimo programoje dalyvavusių asmenų, 16 asmenys įsidarbino, 4 asmenys išvyko mokytis, 1 asmuo išsipirko verslo liudijimą, 1 asmenys įdarbinti pagal įdarbinimo subsidijavimo priemonę.

19. **Piniginės socialinės paramos gavėjo tyrimas**. 2020 metais atsižvelgiant į tai, kad Savivaldybėje piniginės socialinės paramos gavėjų skaičius yra santykinai didelis ir jų tendencija nėra kryptingai mažėjanti buvo atliktas piniginės socialinės paramos gavėjo tyrimas. Tyrime, kiekvienos seniūnijos socialinio darbo organizatoriai pagal tam tikrus kriterijus turėjo įvertinti savo piniginės socialinės paramos gavėjus, kuriems buvo suteikta piniginė parama. Atlikus tyrimą ir įvertinus gautus rezultatus paaiškėjo, kad visose seniūnijose tendencija yra tokia pati ir piniginį socialinės paramos gavėją dažniausiai galima apibūdinti kaip: vienišą asmenį, kuris augina vaikus, yra registruotas Užimtumo tarnyboje 5 ir daugiau metų, turintis vidurinį išsilavinimą, dirbantis visuomenei naudingose veiklose, gaunantis socialinę pašalpą 5 ir daugiau metų bei esantis virš 50 metų amžiaus. Remiantis gautais rezultatais, galima daryti išvadą, kad piniginės socialinės paramos gavėjui yra sudėtinga integruotis į darbo rinką, nes neturi reikiamo išsilavinimo ir darbo rinkoje nėra aktyvus: registruotas Užimtumo tarnyboje jau senai ir piniginę paramą gauna jau ne vienerius metus, tad buvimas ilgalaikiu piniginės socialinės paramos gavėju jo nemotyvuoja stengtis ieškotis darbo, taip pat yra prarasti socialiniai ir darbiniai įgūdžiai. Įvertinus piniginės socialinės paramos gavėją, matyti, kad jo dominuojantis amžius yra virš 50 metų, kas gali apsunkti galimybę susirasti nuolatinį darbą. Siekiant tokį asmenį sugrąžinti į darbo rinką, būtina stiprinti jo motyvaciją ir norą reintegruotis į darbo rinką ir ugdyti darbinius bei socialinius įgūdžius, teikti psichologinę pagalbą.

**III SKYRIUS**

**PASLAUGŲ IR PRIEMONIŲ PLANAS**

20. Atsižvelgiant į užimtumo didinimo poreikį Savivaldybėje ir į skirtas Programai įgyvendinti lėšas, 2022 m. Užimtumo didinimo programa yra nukreipta į 3 prioritetines kvalifikuotų ir nekvalifikuotų bedarbių asmenų grupes, kuriems sunkiausia integruotis:

20.1. piniginės socialinės paramos gavėjai;

20.2. vyresni kaip 40 metų;

20.3. asmenys, patiriantys socialinę riziką.

21. Esant poreikiui, Programoje gali dalyvauti asmenys ir iš kitų, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme numatytų grupių, kurios Programoje nėra numatytos prioritetinėmis.

22. Programos įgyvendinimo laikotarpis – nuo 2022 m. kovo 1 d. iki 2022 m. gruodžio 31 d.

23. Siekiant užtikrinti lygias galimybes, Programos priemonėse turėtų dalyvauti ne mažiau 40 proc. tos pačios lyties asmenų.

24. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos kanclerio 2021 m. gruodžio 23 d. potvarkiu Nr. A3-135 „Valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų lėšų, skirtų savivaldybių patvirtintoms užimtumo didinimo programoms įgyvendinti 2022 metais paskirstymas ketvirčiais savivaldybių administracijoms“, 2022 m. Pasvalio rajono savivaldybei skirta 183 700 Eur. Iš jų 87 000 Eur yra skirta Užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modelio įgyvendinimui ir šios lėšos negali būti panaudotos laikinam užimtumui. Atsižvelgiant į skirtą finansavimą 2021 m. Programoje yra numatomos šios priemonės užimtumui didinti:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Priemonė** | **Lėšos tūkst. Eur, finansavimo šaltiniai** | **Atsakingi vykdytojai** | **Laukiamas rezultatas** |
| Įdarbinimas nenuolatinio pobūdžio darbams | 96,7 tūkst. Eur  | Pasvalio rajono savivaldybės administracija, Užimtumo tarnybos Panevėžio KAD Pasvalio skyrius | Nenuolatinio pobūdžio darbams įdarbinti bent 33 asmenys, iš jų iki 3 asmenų Programos metu ir po jos įgyvendinimo susiras nuolatinį darbą |
| Užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugos nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims | 87,0 tūkst. Eur | Pasvalio rajono savivaldybės administracija, Užimtumo tarnybos Panevėžio KAD Pasvalio skyrius, Pasvalio socialinių paslaugų centras | Suteiktos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugos ne mažiau kaip 120 nedirbančių ir socialinę paramą gaunančių asmenų, iš jų ilgalaikiam, neterminuotam darbui įdarbinta iki 30 proc. paslaugas gavusių asmenų.  |

25. Programoje numatyti šie nenuolatinio pobūdžio darbai:

25.1. Miestų, rajonų ir gyvenviečių gatvių, kelių, pakelių bei teritorijų tvarkymo, apželdinimo ir želdinių priežiūros darbai.

25.2. Socialinės bei visuomeninės paskirties objektų rekonstrukcijos ir smulkaus remonto pagalbiniai darbai.

25.3. Istorijos ir kultūros paveldo, muziejų, kapinių, parkų ir kitų saugomų bei turinčių išliekamąją vertę objektų tvarkymo pagalbiniai darbai.

25.4. Pagalbiniai patalpų bei aplinkos tvarkymo darbai socialinės bei visuomeninės paskirties įmonėse, įstaigose ir organizacijose.

25.5. Pagalbiniai maisto paruošimo darbai socialinės bei visuomeninės paskirties įmonėse, įstaigose ir organizacijose.

25.6. Dokumentų tvarkymo, apskaitos, knygų fondų ir archyvų pagalbiniai darbai Savivaldybės biudžetinėse įstaigose bei visuomeniniais pagrindais veikiančiose organizacijose.

25.7. Socialinių paslaugų darbai (gyvenamųjų patalpų, aplinkos tvarkymas, malkų ruošos, maisto paruošimo, asmens higienos ir priežiūros paslaugos, aprūpinimas būtinomis priemonės ir kt. darbai).

26. Atsižvelgiant į Savivaldybės administracijos seniūnijų prašymą suteikti galimybę motyvuotus dirbti asmenis nenuolatinio pobūdžio darbams įdarbinti ilgiau negu 2 mėnesiams, 2022 m. ir toliau planuojama, jog bedarbių dalyvavimo Programoje trukmė ir toliau išliks nuo 2 iki 4 mėnesių.

27. **Programos dalyvių atranka.** Savivaldybės internetiniame tinklalapyje [www.pasvalys.lt](http://www.pasvalys.lt) skelbiama informaciją apie galimybę dalyvauti Programoje. Darbdaviai, pageidaujantys dalyvauti Programoje ir įgyvendinti nenuolatinio pobūdžio darbus, užpildo ir pateikia pasiūlymus Savivaldybės administracijai. Pasiūlymuose darbdaviai nurodo planuojamų vykdyti darbų pobūdį, numatomų sukurti laikinų darbo vietų ir į jas įdarbinti asmenų skaičių, reikalavimus jų kvalifikacijai ar kompetencijai, lėšų poreikį, darbų apimtis, darbo apmokėjimo sąlygas, įgyvendinimo terminą.

Programos vykdytojus, kurie įgyvendins nenuolatinio pobūdžio darbus, atrenka Savivaldybės administracijos Nenuolatinio pobūdžio darbų įgyvendinimo ir darbdavių atrankos komisija.

Bedarbius dalyvauti Programoje siunčia Užimtumo tarnybos Panevėžio KAD Pasvalio skyrius, atsižvelgdamas į jų galimybes šiuos darbus dirbti (profesinį pasirengimą, sveikatos būklę, kelionės į darbą ir atgal trukmę).

Siunčiant dalyvauti Programoje asmenis iki 18 metų, turi būti atsižvelgta į Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų norminių teisės aktų nustatytas šių asmenų darbo sąlygas ir jų įdarbinimo tvarką.

Darbdaviai su Užimtumo tarnybos Panevėžio KAD Pasvalio skyriaus atsiųstais ieškančiais darbo asmenimis sudaro terminuotas darbo sutartis.

28. **Sankcijos darbdaviams, nesilaikantiems Programos reikalavimų**. Jeigu Darbdavys netinkamai panaudos jam skirtas lėšas ir netinkamai vykdys Programos veiklas, privalės grąžinti visas jam Programos įgyvendinimo metu skirtas lėšas.

29. **Modelio įgyvendinimas**. Įgyvendinant Užimtumo didinimo programos, skirtos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modelį, vadovaujamasi Aprašo 6, 7, 9 punktais. Šiai priemonei įgyvendinti skiriamos lėšos: ne mažiau kaip 20,9 tūkst. Eur nedirbančių asmenų atvejo vadybininko darbo užmokesčiui ir iki 66,1 tūkst. Eur nedirbančių ir socialinę paramą gaunančių asmenų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugomis. Vienam asmeniui vidutiniškai planuojama skirti apie 550 Eur užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugoms.

30. **Laukiami Programos rezultatai**. Įgyvendinus Programoje išsikeltą tikslą, iš viso bus įdarbinti bent 33 bedarbiai vidutiniškai 4 mėnesių laikotarpiui. Socialiai pažeidžiami ir ekonomiškai neaktyvūs asmenys bus sugrąžinti į darbo rinką, kas padės atstatyti jų darbinius ir socialinius įgūdžius, užsidirbti pragyvenimui būtinas lėšas, sumažės socialinė atskirtis. Planuojama, kad Programos metu ir po jos įgyvendinimo iki 3 asmenų susiras nuolatinį darbą. Programos metu įgyta patirtis ir atnaujinti darbiniai bei socialiniai įgūdžiai, stiprinama motyvacija taip pat sudarys geresnes sąlygas Programos dalyviams savarankiškai ieškotis darbo. Programoje numatytos priemonės ypatingai prisidės prie gyventojų iš kaimiškų seniūnijų užimtumo didinimo. Įgyvendinant Užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modelį, 2022 m. bussuteiktos užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugos ne mažiau, kaip 120 nedirbančių ir socialinę paramą gaunančių asmenų, iš jų ilgalaikiam, neterminuotam darbui bus siekiama įdarbinti iki 30 proc. paslaugas gavusių asmenų. Atsižvelgiant į situaciją susidariusią dėl COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos) plitimo ir šalyje įvestos ekstremalios situacijos sunku prognozuoti tikslius programos rezultatus.

**IV SKYRIUS**

**FINANSAVIMO PLANAS**

31. Programa finansuojama iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų.

32. Darbdaviui, įdarbinusiam pagal darbo sutartį nenuolatinio pobūdžio darbams atlikti Užimtumo tarnybos Panevėžio KAD Pasvalio skyriaus siųstus asmenis, už kiekvieną įdarbintą asmenį mokamos subsidijos darbo užmokesčiui, skirtos apmokėti šias išlaidas:

32.1. darbo užmokesčio už įdarbinto asmens faktiškai išdirbtą laiką, apskaičiuoto pagal tą mėnesį galiojantį Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintą minimalų valandinį atlygį;

32.2. draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokoms;

32.3. piniginei kompensacijai už išmokėtą nenuolatinio pobūdžio darbus dirbusiam asmeniui kompensaciją už nepanaudotas atostogas, įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų sumą.

33. Atsižvelgiant į gautas lėšas, 2022 m. yra numatomos šios priemonės užimtumui didinti:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Paslauga/priemonė** | **Numatytos lėšos, tūkst. Eur** | **Vidutinė kaina vienam asmeniui, tūkst. Eur** | **Asmenų, kuriems bus suteikta paslauga/priemonė, skaičius** | **Paslaugos/priemonės finansavimo būdai** |
| **Nenuolatinio pobūdžio darbai** | **92,83**  | **2,86** | **33** | **Pagalbiniai darbai** |
| **Užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugos nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims** |  **66,1** | **550** | **120** | **Socialinės paslaugos** |
| **Iš viso tūkst. Eur** | **158,93**  | **3,41** |  |  |

\*3,87 tūkst. Eur numatyta Programos administravimui (4 proc.), 20,9 tūkst. Eur – atvejo vadybininko darbo užmokesčiui.

**V SKYRIUS**

**TĘSTINUMAS IR PROGNOZĖ**

34. **Užimtumo didinimo programos vizija**. Atsižvelgiant į tai, kad Programa yra nukreipta į piniginės socialinės paramos gavėjus, asmenis, vyresnius kaip 40 metų, ir asmenis, patiriančius socialinę riziką, ateityje numatoma toliau tęsti šių tikslinių grupių užimtumo didinimą. Atsižvelgiant į tai, kad Savivaldybėje nemaža dalis registruotų bedarbių Užimtumo tarnyboje yra ilgalaikiai bedarbiai, tikimasi, jog per užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugos nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modelį, pavyks į Programą integruoti daugiau jų.

35. **Prognozuojamos tikslinės grupės**. Teikiant priemones ir paslaugas užimtumui didinti, planuojant jų mastą ateinantiems 3 metams, ir toliau bus orientuojamasi į pagrindines tikslines grupes, kurios susiduria su užimtumo problema Savivaldybėje: vyresni kaip 40 metų, piniginės socialinės paramos gavėjai, asmenys, patiriantys socialinę riziką. Ateityje taip pat tikimasi įtraukti nėščias moteris, vaikų motinas (įmotes) arba tėvus (įtėvius), globėjus, rūpintojus ir asmenis, faktiškai auginančius vaikus (įvaikius) iki 8 metų arba neįgalius vaikus (įvaikius) iki 18 metų, bei asmenis, prižiūrinčius sergančius ar neįgalius šeimos narius ir kt.

36. **Prognozuojamos priemonės ir paslaugos**. Poreikis naudotis laikino įdarbinimo priemonėmis asmenims, kurie dėl įvairių priežasčių negali sėkmingai integruotis į darbo rinką kitomis priemonėmis, išliks ir ateinančiais metais. Įvertinus tai, kad bedarbių asmenų iš kaimiškų seniūnijų skaičius Savivaldybėje nemažėja, nenuolatinio pobūdžio darbai bus aktuali priemonė. Atsižvelgiant į socialiai pažeidžiamų asmenų motyvacijos integruotis į darbo rinką stoką, motyvacijos stiprinimas taip pat išliks Programose. Tačiau tik įvertinus Programos pasiektus rodiklius, įgyvendinimo problemas ir pateiktus pasiūlymus, bus galima planuoti priemones kitiems metams.

37. **Savivaldybės finansinių galimybių palyginimas su numatytų priemonių ir paslaugų finansavimu.** Savivaldybėje yra santykinai aukštas nedarbo lygis, todėl didelei gyventojų daliai reikalingas ilgalaikio užimtumo didinimas, tačiau Savivaldybė neturi finansinių išteklių, kad galėtų visus, neužimtus ir neaktyvius darbo rinkoje asmenis įtraukti į Programą. Atsižvelgiant į tai, bus įdarbinami labiausiai socialiai pažeidžiami asmenys, kurie ne tik užsidirbs pragyvenimui būtinas lėšas, bet ir atstatys darbinius ir socialinius įgūdžius. Taip pat sumažės socialinių pašalpų mokėjimas Savivaldybėje, nes piniginės socialinės paramos gavėjai išlieka viena didžiausių prioritetinių tikslinių grupių užimtumui didinti.

38. **Išteklių prognozė ateinantiems 3 metams.** Atsižvelgiant į esamą nedarbo lygį Savivaldybėje, prognozuojama, jog bedarbių skaičius Savivaldybėje 2022–2025 m. nežymiai mažės ir išliks didesnis už šalies vidurkį. Numatyti Savivaldybės biudžetą ateinantiems 3 metams yra sudėtinga, todėl planuojant priemones bei paslaugas bus atsižvelgiama į biudžeto galimybes, tačiau vertinant esamą situaciją ir nedarbo lygį Savivaldybėje, prognozuojama, jog priemonių ir paslaugų poreikis nesumažės. Numatoma, kad pagrindinis finansavimo šaltinis priemonėms ir paslaugoms įgyvendinti bus valstybės specialiosios tikslinės dotacijos lėšos savivaldybių biudžetams.

**VI SKYRIUS**

**UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA**

39. Savivaldybės administracija ateinančių metų užimtumo didinimo programos projektą pateikia svarstyti ir tvirtinti Savivaldybės tarybai kartu su einamųjų metų Savivaldybės biudžetu.

40.Už Programos įgyvendinimo koordinavimą atsakingi Savivaldybės administracijos Socialinės paramos ir sveikatos bei Finansų skyriai.

41. Savivaldybės praėjusių metų užimtumo didinimo programos įgyvendinimo priežiūra vykdoma parengiant praėjusių metų užimtumo didinimo programos priemonių ir paslaugų įgyvendinimo ataskaitą.Ši ataskaita parengiama per 30 darbo dienų nuo užimtumo didinimo programos įgyvendinimo laikotarpio pabaigos ir pateikiama Savivaldybės administracijos direktoriui. Už ataskaitos parengimą atsakingas Savivaldybės administracijos Socialinės paramos ir sveikatos skyrius.

42. Savivaldybės praėjusių metų Užimtumo didinimo programos priemonių ir paslaugų įgyvendinimo ataskaitoje faktiškai įvykdytų priemonių rodikliai (paslaugų gavėjų skaičius, panaudoti asignavimai) lyginami su planuotais rodikliais, nustatytu gyventojų užimtumo didinimo poreikiu. Vertinant aptariama Užimtumo didinimo programos įgyvendinimo eiga, iškilusios kliūtys planui įgyvendinti, laukiamiems rezultatams pasiekti, ieškoma alternatyvių sprendimo būdų.

43. Vertinant Programą, tikrinama, ar pasiekti rezultatai, tikslai ir uždaviniai, vertinamas panaudotų lėšų efektyvumas, Programos priemonių bei paslaugų tikslingumas, atsižvelgiant į kintančias aplinkybes ir veiksnius, turinčius ar galinčius turėti įtakos šiai programai įgyvendinti ir tikslui pasiekti. Jeigu jie nepasiekti, analizuojami veiksniai, turintys įtakos rezultatams, numatomos priemonės šiems veiksniams pašalinti ar sumažinti. Programa tikslinama pagal kintančias aplinkybes ir veiksnius, turinčius ar galinčius turėti įtakos jai įgyvendinti ir tikslui pasiekti.

44. Programos vertinimo kriterijai:

44.1. įsisavintos lėšos pinigine ir procentine išraiška;

44.2. įdarbintų asmenų skaičius;

44.3. Programos metu ir po jos įgyvendinimo nuolatinį darbą susiradusių asmenų skaičius.

45. Programos įgyvendinimo priežiūra derinama su bendra strateginio planavimo dokumentų Savivaldybėje stebėsena.

**VII SKYRIUS**

**VIEŠINIMAS**

46.Programa, jos įgyvendinimas ir vertinimo rezultatai skelbiami Savivaldybės interneto svetainėje www.pasvalys.lt. Programos rezultatai vertinami Trišalėje taryboje.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_